

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Мичуринский государственный аграрный университет»
(ФГБОУ ВО Мичуринский ГАУ)

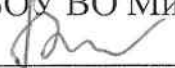
УТВЕРЖДАЮ
Ректор ФГБОУ ВО Мичуринский ГАУ
Бабушкин В.А.

«30» октября 2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА
работников ФГБОУ ВО Мичуринский ГАУ

ПРИНЯТО на заседании
ученого совета Мичуринского ГАУ
протокол № 3
от «30» октября 2018 г.

ВВЕДЕНО в действие
с «01» января 2019 г.
приказом ректора Мичуринского ГАУ
№ 431 от «30» октября 2018 г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной
профсоюзной организации
ФГБОУ ВО Мичуринского ГАУ

Воротникова О.А.
«30» октября 2018 г.

г. Мичуринск
2018 г.

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. Общие положения.....	3
2. Основные термины и понятия.....	4
3. Формирование фонда оплаты труда.....	6
4. Компенсационные выплаты.....	8
5. Стимулирующие выплаты.....	9
6. Оплата труда профессорско-преподавательского состава.....	11
7. Оплата труда работников научных исследований	12
8. Оплата труда административно-управленческого и учебно-вспомогательного персонала	14
9. Оплата труда работников библиотеки.....	15
10. Оплата труда прочего обслуживающего и хозяйственного персонала.....	15
11. Оплата труда ректора Университета, проректоров и главного бухгалтера	16
12. Оплата труда на основе договоров гражданско-правового характера.....	17
13. Заключительные положения.....	18
Приложения №№ 1-8	

1. Основные положения.

1.1 Положение об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Мичуринский государственный аграрный университет» (далее Университет) разработано в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 05 августа 2008г. № 583: «О введении новых систем оплаты труда работников Федеральных бюджетных учреждений и Федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений Федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников Федеральных государственных учреждений».

Основополагающими законодательными и иными нормативными актами для разработки Положения об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Мичуринский государственный аграрный университет» (далее Положение) являются:

- Трудовой кодекс РФ;
- закон «об образовании» от 29.12.2012 №273-ФЗ (с изменениями и дополнениями).
- Устав федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Мичуринский государственный аграрный университет»;

Коллективный договор федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Мичуринский государственный аграрный университет»;

- Нормативные правовые акты Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, принятые в связи с введением новых систем оплаты труда.

1.2 Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени, и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленной минимальной оплаты труда.

1.3 Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

2. Основные термины и понятия.

2.1 В целях настоящего Положения применяются следующие термины и понятия:

- Базовый (минимальный) оклад / базовая ставка заработной платы – минимальный оклад/ставка работника государственного или муниципального учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящего в соответствующую профессиональную квалификационную группу (далее – ПКГ), без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

- Повышающий коэффициент – расчетный множитель, используемый для определения размера должностного оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе и квалификационному уровню.

- Должностной оклад - фиксированный размер материального вознаграждения работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определённой сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, состоящий из базового (минимального) оклада, умноженного на величину повышающего коэффициента.

- Базовая гарантированная часть заработной платы – должностной оклад, выплаты компенсационного характера, обязательные выплаты по

основаниям, предусмотренным федеральными законами и иными нормативно-правовыми актами.

- Персональная стимулирующая выплата к окладу работника – надбавка к должностному окладу, устанавливаемая индивидуально в отношении конкретного сотрудника.

- Стимулирующая часть заработной платы – одна или несколько стимулирующих выплат по основаниям, предусмотренным Положением о компенсационных и стимулирующих выплатах работникам ФГБОУ ВО Мичуринский ГАУ.

- Заработная плата – материальное вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, качества и условий выполняемой работы, включающее в себя базовую гарантированную часть заработной платы, персональную повышающую надбавку и стимулирующую часть заработной платы.

2.2 К повышающим коэффициентам, применяемым к базовым (минимальным) окладам/базовым ставкам заработной платы относится повышающий коэффициент по занимаемой должности (профессии), устанавливаемый в зависимости от повышенной сложности и важности выполняемой работы, по данной должности, уровня ответственности по должности и других критериев значимости должности или профессии.

2.3 Ректором университета работнику может быть установлена персональная стимулирующая выплата с учетом профессиональной подготовки работника, степени самостоятельности, инициативности и ответственности данного работника при выполнении поставленных задач, при наличии стажа, опыта и других факторов, к таким видам выплат относятся:

- персональная стимулирующая выплата;
- выплата за высокий профессионализм.

Решение об установлении персональной стимулирующей выплаты, её размере и сроке установления принимается ректором, персонально в

отношении конкретного работника. Решение об установлении выплаты за высокий профессионализм принимается в отношении конкретного работника по должностям не входившим в число научно-педагогических работников, в следующем размере за 1 ставку в месяц:

- 3000 рублей за учёную степень кандидата наук;
- 7000 рублей за учёную степень доктора наук.

Применение персональной стимулирующей выплаты не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных выплат компенсационного характера, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.3 Повышающий коэффициент по соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) в Университете не применяется к должностному окладу (ставке заработной платы) ректора и должностным окладам работников, у которых они определяются в процентном отношении к должностному окладу ректора.

3. Формирование фонда оплаты труда.

3.1 В Университете предусматриваются должности профессорско-преподавательского состава, работников научных исследований, административно-управленческого и учебно-вспомогательного персонала, а также прочего обслуживающего и хозяйственного персонала, соответствующие определенным ПКГ.

3.2 Штатное расписание работников Университета формируется на календарный год в соответствии с утвержденной приказом ректора организационной структурой Университета.

3.3 Штатное расписание для профессорско-преподавательского состава формируется на учебный год.

3.4 Штатное расписание составляется в разрезе источников финансирования расходов на заработную плату.

3.5 При формировании штатного расписания учитывается реальная

потребность структурных подразделений в количестве работников, объемы выполняемых ими работ и оказываемых услуг, сформировавшаяся инфраструктура Университета и другие условия.

3.6 Для научных работников штатное расписание формируется с учетом потребности в их количестве для выполнения научных программ в рамках научной тематики Университета и наличия финансовых средств из различных источников.

3.7 Изменения в штатное расписание вносятся на основании приказов ректора Университета.

3.8 Численный состав работников Университета должен быть достаточным для гарантированного выполнения его задач и функций.

3.9 Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых Университетом услуг или каких либо работ, Университет вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

3.10 Для выполнения НИОКР, связанных с временным расширением объема оказываемых вузом услуг, Университет также вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

3.11 В случае потребности Университета в разовых услугах (работах), которые не могут быть оказаны штатными работниками, могут заключаться договора гражданско-правового характера (ГПХ) на оказание услуг, договора подряда с физическими лицами, либо выплачиваться разовые выплаты стимулирующего характера за конкретно выполненные объемы работ.

3.12 Штатный работник Университета, имеющий с ним трудовой

договор, может заключать договоры ГПХ с Университетом только в случаях, если его обязанности согласно должностной инструкции принципиально отличаются от этапов оказания услуг/выполнения работ по договору ГПХ (трудовой договор полностью исчерпан).

3.13 Фонд оплаты труда работников Университета формируется на календарный год исходя из объема субсидии, выделяемой из федерального бюджета на выполнение государственного задания, средств, поступающих от приносящей доход деятельности, и целевых средств.

4. Компенсационные выплаты.

4.1 Выплаты компенсационного характера устанавливаются в виде надбавок и доплат в процентном отношении к должностным окладам работников по квалификационным уровням соответствующей ПКГ, если иное не предусмотрено федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами РФ.

4.2 Порядок и условия назначения, а также размеры выплат компенсационного характера устанавливаются настоящим Положением и Положением о компенсационных и стимулирующих выплатах работникам ФГБОУ ВО Мичуринский ГАУ в соответствии с действующим трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.3 В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007г. № 822, в Университете устанавливаются следующие виды компенсационных выплат:

- работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных условий:
 - при выполнении работ различной квалификации;
 - при совмещении профессий (должностей);

- за расширение зоны обслуживания;
- за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- за сверхурочную работу;
- за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни;
- выплаты за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности» – 75% к должностному окладу, имеющими степень секретности «совершенно секретно» – 50%, имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий 15%, без проведения проверочных мероприятий – 10%;
- другие выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и действующими нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

4.4 Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных действующим законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.5 Установление доплаты за работу с вредными (в размере от 4 до 12% от должностного оклада) и за работу с особо вредными и особо опасными условиями труда (в размере от 16 до 24 % от должностного оклада) производится по итогам проведенной аттестации рабочих мест.

Такая доплата осуществляется при наличии утвержденного ректором Перечня подразделений и конкретных работ, при выполнении которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда. Перечень формируется ведущим инженером по технике безопасности Университета по итогам аттестации рабочих мест.

5. Стимулирующие выплаты.

5.1 С целью стимулирования работников к качественному результату труда, поощрения за выполненную работу в Университете в соответствии с

Перечнем видов выплат стимулирующего характера, содержащихся в Трудовом кодексе РФ, приказах Минздравсоцразвития РФ устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- стимулирующие выплаты по итогам работы.

5.2 Стимулирующие выплаты по итогам работы выплачиваются с целью поощрения работников за результаты труда. Максимальный размер выплат стимулирующего характера по итогам работы не ограничивается. При назначении стимулирующих выплат по итогам работы учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе, а также применение современных форм и методов организации труда;
- качество подготовки и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Университета;
- качество подготовки и своевременность предоставления отчетности;
- участие в выполнении важных для Университета работ (научно-исследовательских, организационных и др.) и мероприятий (конференций, семинаров, выставок и др.).

5.3 Для поощрения работников Университета устанавливаются:

- стимулирующие выплаты профессорско-преподавательскому составу в сфере учебной, учебно-методической, воспитательной, научной и инновационной деятельности;
- стимулирующие выплаты научным работникам в сфере научной деятельности, внедрения инновационных процессов и новых технологий в учебный и научный процесс;
- стимулирующие выплаты работникам административно-управленческого, учебно-вспомогательного, прочего обслуживающего и хозяйственного персонала в сфере организации и управления учебным

процессом, а также его обслуживания.

5.4 Выплаты стимулирующего характера могут быть отменены полностью или частично приказом ректора в связи с окончанием действия основания для этой выплаты, в том числе в связи с переводом на другую должность, а также в случае отсутствия у Университета финансовых средств.

5.5 Порядок назначения выплат стимулирующего характера определен Положением о компенсационных и стимулирующих выплатах работникам ФГБОУ ВО Мичуринский ГАУ

6. Оплата труда профессорско-преподавательского состава (ППС).

6.1 Группа должностей ППС подразделяется на 6 квалификационных уровней в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 г. N217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного образования».

6.2 Размер базового (минимального) оклада по профессиональным группам профессорско-преподавательского состава составляет 11280 рублей.

6.3 Размер должностного оклада определяется путем умножения базового (минимального) оклада по группе должностей ППС на повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности. Повышающие коэффициенты к должностным окладам по занимаемой должности устанавливаются для ППС в размерах согласно Приложению № 1 к настоящему Положению.

6.4 Размеры повышающих коэффициентов не учитывают надбавки установленные статьей 30 Федерального закона от 22.08.1996 г. № 125-ФЗ «О высшем и послевузовском профессиональном образовании», в размере 40% должностного оклада за должность доцента и 60% должностного оклада за должность профессора.

7. Оплата труда работников сферы научных исследований.

7.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников сферы научных исследований и разработок состоит из 5 квалификационных уровней с размером минимального оклада равным 11280,0 рублей»

7.2. Настоящим Положением для формирования должностных окладов работников сферы научных исследований устанавливаются повышающие коэффициенты. Размер должностного оклада определяется путем умножения минимального оклада на повышающие коэффициенты к минимальному окладу по занимаемой должности по соответствующему квалификационному уровню.

7.3. Повышающие коэффициенты к должностным окладам по занимаемой должности устанавливаются работникам сферы научных исследований в размерах согласно Приложению № 2 к настоящему Положению.

7.4. С учетом условий труда работникам сферы научных исследований устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с Положением о компенсационных и стимулирующих выплатах работникам ФГБОУ ВО Мичуринский ГАУ.

7.5. Источниками формирования фонда оплаты труда по научно-исследовательской деятельности являются:

- финансирование из средств федерального бюджета научно-исследовательских работ (НИР) по федеральным и ведомственным целевым программам;
- финансирование из средств федерального бюджета научно-исследовательских работ (НИР), выполняемых в рамках государственного задания, определенного Минсельхозом России на соответствующий финансовый год;
- софинансирование НИР со стороны Администрации Тамбовской

области, выполняемых в рамках ведомственных, федеральных целевых или международных программ, средств бюджетных фондов;

- софинансирование НИР со стороны Администраций муниципальных образований Тамбовской области,

- софинансирование НИР из внебюджетных средств Университета;

- финансирование НИР по грантам различных фондов (в т.ч. международных);

- финансирование НИР по хозяйственным договорам с различными организациями.

7.6. Фонд оплаты труда по научным программам и грантам, по хозяйственным договорам формируется руководителем темы, исходя из договорной цены с учетом материальных затрат и необходимых налоговых отчислений и закрепляется в смете, утверждаемой проректором по научной и инновационной работе.

7.7. Фонд оплаты труда используется:

- на оплату труда штатных работников, включая совместителей (ППС, научных сотрудников, административно-управленческого, учебно-вспомогательного, прочего обслуживающего и хозяйственного персонала) в соответствии со штатным расписанием с учетом надбавок и доплат, установленных в соответствии с действующими нормативными актами;

- на оплату труда лиц, выполняющих работы по договорам гражданско-правового характера.

7.8. К выполнению работ на условиях совместительства или по договорам гражданско-правового характера могут привлекаться как работники Университета, так и работники сторонних организаций. Состав научного коллектива, выполняющего ту или иную работу, может быть постоянным на весь период выполнения работ или может меняться в зависимости от характера работы.

8. Оплата труда административно-управленческого и учебно-вспомогательного персонала (АУП и УВП).

8.1 Профессиональная квалификационная группа должностей работников АУП и УВП «должности работников сельского хозяйства 3 уровня» подразделяются на 4 квалификационных уровня с размером минимального оклада равным 11280,0 рублей.

8.2 Профессиональная квалификационная группа должностей работников АУП и УВП «общеотраслевые должности служащих первого уровня» подразделяются на 3 квалификационных уровня с размером минимального оклада равным 11280,0 рублей.

8.3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников АУП и УВП «общеотраслевые должности служащих второго уровня» подразделяются на 4 квалификационных уровня с размером минимального оклада равным 12408,0 рублей.

8. Профессиональная квалификационная группа должностей работников АУП и УВП «общеотраслевые должности служащих третьего уровня» подразделяются на 5 квалификационных уровней с размером минимального оклада равным 14664,0 рублей.

8.5 Профессиональная квалификационная группа должностей работников АУП и УВП «руководители структурных подразделений» подразделяются на 4 квалификационных уровня с размером минимального оклада равным 16920,0 рублей.

8.6 Повышающие коэффициенты к должностным окладам по занимаемой должности устанавливаются АУП и УВП в размерах согласно приложениям № 3, 4, 5, 6 и 7 к настоящему положению.

8.7 Работникам АУП и УВП устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с Положением о компенсационных и стимулирующих выплатах работникам

ФГБОУ ВО Мичуринский ГАУ Работникам из числа АУП могут устанавливаться иные выплаты к должностным окладам, предусмотренные действующим законодательством.

9. Оплата труда работников библиотеки.

9.1 Профессиональная квалификационная группа должностей работников библиотеки относится к прочему обслуживающему и хозяйственному персоналу (по) и подразделяются на 5 квалификационных уровней с размером минимального оклада равным 11280,0 рублей.

9.2 Настоящим Положением для формирования должностных окладов работников библиотеки устанавливаются повышающие коэффициенты. Размер должностного оклада определяется путем умножения минимального оклада на повышающие коэффициенты к минимальному окладу по занимаемой должности по соответствующему квалификационному уровню.

9.3 Повышающие коэффициенты к должностным окладам по занимаемой должности устанавливаются в размерах согласно Приложению № 8 к настоящему Положению.

9.4 С учетом условий труда работникам библиотеки устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с Положением о компенсационных и стимулирующих выплатах работникам ФГБОУ ВО Мичуринский ГАУ

10. Оплата труда прочего обслуживающего и хозяйственного персонала (ПОХП).

10.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников прочего обслуживающего и хозяйственного персонала:

- «общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» подразделяются на 2 квалификационных уровня с размером минимального оклада равным 11280,0 рублей;

- «общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» подразделяется

на 1 квалификационный уровень с размером минимального вклада равным 12408,0 рублей».

10.2. Настоящим Положением для формирования должностных окладов ПОХП устанавливаются повышающие коэффициенты. Размер должностного оклада определяется путем умножения минимального оклада на повышающие коэффициенты к минимальному окладу по занимаемой должности по соответствующему квалификационному уровню.

10.3. Повышающие коэффициенты к должностным окладам по занимаемой должности устанавливаются ПОХП в размерах согласно Приложению № 9 к настоящему Положению.

10.4. С учетом условий труда ПОХП устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с Положением о компенсационных и стимулирующих выплатах работникам ФГБОУ ВО Мичуринский ГАУ

11. Оплата труда ректора, проректоров и главного бухгалтера.

11.1. Заработная плата ректора Университета, проректоров и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

11.2. Должностной оклад ректора университета ежегодно устанавливается министерством сельского хозяйства российской федерации в порядке, установленном законодательством российской федерации.»

11.3 Основной персонал Университета включает работников, непосредственно обеспечивающих выполнение основных функций Университета - профессор, доцент, старший преподаватель, преподаватель, ассистент.

11.4 Порядок определения средней заработной платы в Университете для установления размера должностного оклада ректора соответствует утвержденному приказом Министерства здравоохранения и социального

развития РФ от 08.04.2008г. 167н «Об утверждении порядка исчисления размера средней заработной платы, применяемого для определения размера должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения»:

11.5 Должностные оклады проректоров, главного бухгалтера устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада ректора Университета. Решение об установлении размеров должностных окладов принимается ректором персонально в отношении каждого из вышеперечисленных работников, исходя из объемов выполняемых функций и наличия финансовых средств.

11.6 Ректору Университета, проректорам и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с Положением о компенсационных и стимулирующих выплатах работникам ФГБОУ ВО Мичуринский ГАУ

11.7 Премирование ректора Университета осуществляется Министерством сельского хозяйства РФ с учетом результатов деятельности Университета, за счет средств Федерального бюджета.

11.8 Порядок премирования ректора, критерии для установления премий и размер премий ежегодно устанавливаются Министерством сельского хозяйства Российской Федерации в дополнительном соглашении к трудовому договору с ректором.

11.9 Проректорам, главному бухгалтеру Университета осуществляются выплаты стимулирующего характера по решению ректора Университета в соответствии с показателями эффективности деятельности курируемых ими подразделений.

12. Оплата труда на основе договоров гражданско-правового характера.

12.1 С работниками Университета и иными лицами, привлекаемыми со стороны, могут заключаться договоры гражданско-правового характера. При заключении таких договоров применяются типовые формы договоров, соответствующие требованиям Гражданского кодекса РФ.

12.2 Договоры гражданско-правового характера могут заключаться на любые виды работ (услуг), не противоречащие основной деятельности и Уставу Университета:

- учебная, учебно-методическая, методическая деятельность;
- проектная, научно-исследовательская, конструкторская деятельность;
- ремонтные, оформительские работы;
- редакционно-издательская деятельность;
- юридические, бухгалтерские, экономические, консультационные и другие виды услуг.

12.3 В договоре обязательно указывается виды выполняемой сотрудником работы (услуги), срок её выполнения, сумма вознаграждения за выполненную работу, либо график выплаты за отдельные этапы работы (в этом случае прилагается план-график выполнения работы), условия выплаты вознаграждения (дополнительное вознаграждение при высокой оценке качества выполнения, уменьшение объема вознаграждения при невыполнении работы в указанные сроки и др.).

12.4 Оплата по договорам гражданско-правового характера производится после подписания акта выполненных работ сторонами.

13. Заключительные Положения

13.1 Университет имеет право дополнять и изменять отдельные статьи данного Положения, не противоречащие действующему законодательству в сфере оплаты труда.

13.2 Изменения и дополнения к настоящему Положению согласовываются с профсоюзным комитетом работников Университета, принимаются Ученым советом Университета, утверждаются ректором Университета и вводятся в действие приказом ректора.

13.3 Настоящее Положение может быть отменено только решением Ученого совета Университета.

Приложения №№1-9

ПРИЛОЖЕНИЕ №1
к Положению об оплате труда работников
ФГБОУ ВО Мичуринский ГАУ

**Размеры должностных окладов с учетом изменения МРОТ с
01.01.2020г.**

**по занимаемым должностям профессорско-преподавательского
состава**

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Должностной оклад с 01.01.2020
Минимальный размер оклада		12130
1 квалификационный уровень	Ассистент, преподаватель	12 130,00
	Ассистент, преподаватель, к.н.	15 405,10
	Ассистент, преподаватель, д.н.	19 771,90
2 квалификационный уровень	Старший преподаватель	13 343,00
	Старший преподаватель, к.н.	16 496,80
	Старший преподаватель, д.н.	20 984,90
	Старший преподаватель, имеющий ученое звание «доцент»	14 919,90
	Старший преподаватель, имеющий ученое звание «доцент», к.н.	18 195,00
	Старший преподаватель, имеющий ученое звание «доцент», д.н.	22 561,80
3 квалификационный уровень	Доцент	15 162,50
	Доцент к.н.	18 437,60
	Доцент д.н.	22 804,40
	Заместитель декана/директора	15 769,00
	Заместитель декана/директора к.н.	19 044,10
	Заместитель декана/директора д.н.	23 410,90
	Доцент, имеющий ученое звание «доцент»	16 860,70
	Доцент, имеющий ученое звание «доцент», к.н.	20 135,80
	Доцент, имеющий ученое звание «доцент», д.н.	24 502,60
4 квалификационный уровень	Профессор	17 588,50
	Профессор к.н.	20 863,60
	Профессор д.н.	25 230,40
	Профессор, имеющий ученое звание «доцент»	19 286,70
	Профессор, имеющий ученое звание «доцент» к.н.	22 561,80
	Профессор, имеющий ученое звание «доцент» д.н.	26 928,60
	Профессор, имеющий ученое звание «профессор»	20 621,00
	Профессор, имеющий ученое звание «профессор» к.н.	24 381,30
	Профессор, имеющий ученое звание «профессор» д.н.	28 748,10
5 квалификационный уровень	Заведующий кафедрой	19 408,00
	Заведующий кафедрой к.н.	22 683,10
	Заведующий кафедрой д.н.	27 049,90

	Заведующий кафедрой (заместитель заведующего кафедрой), имеющий ученое звание «доцент» или «старший научный сотрудник»	22 440,50
	Заведующий кафедрой (заместитель заведующего кафедрой), имеющий ученое звание «доцент» или «старший научный сотрудник» к.н.	25 715,60
	Заведующий кафедрой (заместитель заведующего кафедрой), имеющий ученое звание «доцент» или «старший научный сотрудник» д.н.	30 082,40
	Заведующий кафедрой (заместитель заведующего кафедрой), имеющий ученое звание «профессор»	25 473,00
	Заведующий кафедрой (заместитель заведующего кафедрой), имеющий ученое звание «профессор» к.н.	28 748,10
	Заведующий кафедрой (заместитель заведующего кафедрой), имеющий ученое звание «профессор» д.н.	33 114,90
6 квалификационный уровень	Декан/Директор	30 325,00
	Декан/Директор к.н.	33 600,10
	Декан/Директор д.н.	38 209,50
	Декан/Директор, имеющий ученое звание «доцент»	36 390,00
	Декан/Директор, имеющий ученое звание «доцент» к.н.	39 665,10
	Декан/Директор, имеющий ученое звание «доцент» д.н.	44 031,90
	Декан/Директор, имеющий ученое звание «профессор»	39 301,20
	Декан/Директор, имеющий ученое звание «профессор» к.н.	42 818,90
	Декан/Директор, имеющий ученое звание «профессор» д.н.	47 549,60

ПРИЛОЖЕНИЕ №2
к Положению об оплате труда работников
ФГБОУ ВО Мичуринский ГАУ

**Размеры должностных окладов с учетом изменения МРОТ с 01.01.2020г.
по занимаемым должностям научных работников**

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Должностной оклад с 01.01.2020 г.
Минимальный размер оклада		12130
1 квалификационный уровень	Младший научный сотрудник, научный сотрудник	12 130,00
	Младший научный сотрудник, научный сотрудник к.н.	15 405,10
	Младший научный сотрудник, научный сотрудник д.н.	19 771,90
2 квалификационный уровень	Старший научный сотрудник	13 343,00
	Старший научный сотрудник к.н.	16 618,10
	Старший научный сотрудник д.н.	20 984,90
	Старший научный сотрудник, имеющий звание «старший научный сотрудник»	14 070,80
	Старший научный сотрудник, имеющий звание «старший научный сотрудник» к.н.	17 345,90
	Старший научный сотрудник, имеющий звание «старший научный сотрудник» д.н.	21 712,70
3 квалификационный уровень	Ведущий научный сотрудник	15 041,20
	Ведущий научный сотрудник к.н.	18 316,30
	Ведущий научный сотрудник д.н.	22 683,10
4 квалификационный уровень	Главный научный сотрудник	15 405,10
	Главный научный сотрудник к.н.	18 680,20
	Главный научный сотрудник д.н.	23 047,00
5 квалификационный уровень	Заведующий научной (кроме научно-испытательной) лабораторией	22 440,50
	Заведующий научной (кроме научно-испытательной) лабораторией к.н.	25 715,60
	Заведующий научной (кроме научно-испытательной) лабораторией д.н.	30 082,40
	Заведующий научной (кроме научно-испытательной) лабораторией, имеющий звание «старший научный сотрудник»	25 473,00
	Заведующий научной (кроме научно-испытательной) лабораторией, имеющий звание «старший научный сотрудник» к.н.	28 748,10
	Заведующий научной (кроме научно-испытательной) лабораторией, имеющий звание «старший научный сотрудник» д.н.	33 114,90

ПРИЛОЖЕНИЕ №3
к Положению об оплате труда работников
ФГБОУ ВО Мичуринский ГАУ

Размеры должностных окладов с учетом изменения МРОТ с 01.01.2020г.
по занимаемым должностям профессиональной квалификационной группы

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства
третьего уровня»

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Должностной оклад с 01.01.2020 г.
Минимальный размер оклада		12130
1 квалификационный уровень	Агроном Агроном тепличного комплекса	15 769,00
2 квалификационный уровень	Ветеринарный врач	18 195,00

Квалификационная группа «Товарные производители огородных, плодовых и полевых культур»

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Должностной оклад с 01.01.2020 г.
1 квалификационный уровень	Овощевод	12 130,00

ПРИЛОЖЕНИЕ №4
к Положению об оплате труда работников
ФГБОУ ВО Мичуринский ГАУ

**Размеры должностных окладов с учетом изменения МРОТ с 01.01.2020г.
руководителей структурных подразделений**

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Должностной оклад с 01.01.2020
	Минимальный размер оклада	12130
1 квалификационный уровень	Заведующий отделением, заведующий отделом, заведующий агробиостанцией, заведующий издательско-полиграфическим центром, заведующий компьютерным классом, заведующий опытным полем, заведующий практикой, заведующий воспитательным отделом, заведующий заочным отделением, заведующий отделом центра-колледжа прикладных квалификаций, заведующий лабораторий технико-химического контроля бродильных производств и виноделия, заведующий отделом качества обучения, помощник ректора по молодежной политике, помощник ректора по развитию инфраструктуры, помощник ректора по связям с общественностью, руководитель детского технопарка, руководитель контрактной службы, руководитель по ремонту и капитальному строительству, руководитель учебно-научного центра непрерывного образования, руководитель учебно-научных производственных участков, руководитель центра, руководитель центра профориентации и довузовской подготовки, заместитель начальника отдела по связям с общественностью, заместитель начальника отдела, заместитель начальника научно-образовательного центра им.В.И.Будаговского, заместитель начальника планово-финансового отдела, заместитель начальника службы безопасности, заместитель ответственного секретаря приемной комиссии, заместитель начальника центра, заместитель начальника по спортивной работе, заместитель начальника по художественной работе, наставник проекта	18 195,00
2 квалификационный уровень	Начальник имущественного отдела, начальник информационно-консультационного центра, начальник научно-исследовательской части, начальник научно-образовательного центра им.В.И.Будаговского, начальник отдела, начальник отдела информационных ресурсов и защиты информации, начальник отдела кадров, начальник отдела по ремонту и техническому обслуживанию персональных компьютеров, начальник отдела по связям с общественностью, начальник отдела по учету расчетов с контрагентами, начальник отдела сетевых технологий, начальник отдела учета нефинансовых активов и кассовых операций, начальник планово-финансового отдела, начальник расчетного отдела, начальник ресурсного центра, начальник службы безопасности, начальник учебного отдела, начальник учебно-методического отдела, начальник хозяйственной части, начальник центра обучения рабочим профессиям, начальник юридического отдела, начальник отдела маркетинга и логистики, начальник центра, ответственный секретарь приемной комиссии.	19 408,00
3 квалификационный уровень	Заместитель директора, заместитель директора по дистанционным образовательным технологиям, заместитель директора центра-колледжа прикладных квалификаций по научно-методической работе, заместитель директора центра-колледжа прикладных квалификаций по производственному обучению, заместитель директора центра-колледжа прикладных квалификаций по учебной работе, начальник управления, ученый секретарь	20 621,00
4 квалификационный уровень	Директор филиала, Директор института, Директор учебно-исследовательского тепличного комплекса, Директор Центра-колледжа прикладных квалификаций	39 422,50

ПРИЛОЖЕНИЕ №5
к Положению об оплате труда работников
ФГБОУ ВО Мичуринский ГАУ

Размеры должностных окладов с учетом изменения МРОТ с 01.01.2020г.
по занимаемым должностям профессиональной квалификационной группы
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого
уровня»

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Должностной оклад с 01.01.2020 г.
	Минимальный размер оклада	12130
1 квалификационный уровень	Архивариус Делопроизводитель Кассир Комендант, комендант общежития Паспортист Секретарь, секретарь заочного отделения Учебный мастер Учетчик Вожатый Концертмейстер Дежурный	12 130,00
2 квалификационный уровень	Старший архивариус Старший печатник плоской печати Старший кассир	12 251,30
3 квалификационный уровень	Администратор тренировочного процесса Воспитатель, Инструктор по вождению трактора Мастер производственного обучения вождению Методист, Педагог дополнительного образования, Преподаватель Преподаватель-организатор ОБЖ	12 493,90

ПРИЛОЖЕНИЕ №6
к Положению об оплате труда работников
ФГБОУ ВО Мичуринский ГАУ

Размеры должностных окладов с учетом изменения МРОТ с 01.01.2020г.

по занимаемым должностям профессиональной квалификационной группы
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго
уровня»

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Должностной оклад с 01.01.2020 г.
	Минимальный размер оклада	12130
1 квалификационный уровень	Администратор вычислительной сети Помощник юриста Специалист по технической поддержке информационно-коммуникационных систем Системный администратор Специалист по учебно-методической работе Администратор, Администратор баз данных Видеооператор, Диспетчер Консультант Контент-менеджер Корректор Лаборант Макетолог-аналитик Ответственный редактор электронного журнала Редактор Секретарь руководителя Секретарь-делопроизводитель Техник, Техник смотритель учебных и административных корпусов Технический редактор Технолог, Товаровед Фотограф 3 категории Химик (аналитик) Художественный руководитель	13 343,00
2 квалификационный уровень	Заведующий канцелярией Заведующий котельной Заведующий складом Заведующий структурным подразделением Заведующий хозяйством Специалист по учебно-методической работе 2 категории Старший лаборант Старший технолог, Старший диспетчер	13 949,50
3 квалификационный уровень	Специалист по учебно-методической работе 1 категории Заведующий научно-учебной лабораторией консервирования Заведующий учебно-научной лабораторией хлебопечения "Биоздравпродукт" Заведующий комплексной научно-испытательной лабораторией с.х. и пищевой продукции, заведующий лабораторией производственного обучения Заведующий лабораторией, заведующий общежитием	14 556,00
4 квалификационный уровень	Заведующий мастерскими Механик Фельдшер Наставник проекта	15 769,00

ПРИЛОЖЕНИЕ №7
к Положению об оплате труда работников
ФГБОУ ВО Мичуринский ГАУ

**Размеры должностных окладов с учетом изменения МРОТ с 01.01.2020г.
по занимаемым должностям профессиональной квалификационной группы
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих**

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Должностной оклад с 01.01.2020 г.
	Минимальный размер оклада	12130
I квалификационный уровень	Бухгалтер Документовед Инженер Инженер отдела эксплуатации автохозяйства Инспектор по учету и бронированию военнообязанных Менеджер по рекламе Системный инженер Специалист Специалист по кадрам Специалист по охране труда Специалист по работе с зарубежной научно-технической информацией Специалист центра повышения квалификации Специалист по мониторингу публикационной активности НГР Специалист по координации работы диссертационных советов Специалист по патентоведению Специалист по маркетинговому и кансалтинговому сопровождению инновационных проектов Экономист Юрисконсульт	15 769,00
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	16 375,50
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	16 982,00
4 квалификационный уровень	Ведущий инженер, ведущий бухгалтер, ведущий юрисконсульт, ведущий бухгалтер-кассир, ведущий экономист, ведущий специалист, ведущий специалист по кадрам, ведущий специалист по охране труда	17 588,50
5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	18 195,00

ПРИЛОЖЕНИЕ №8
к Положению об оплате труда работников
ФГБОУ ВО Мичуринский ГАУ

Размеры должностных окладов с учетом изменения МРОТ с 01.01.2020г.
по занимаемым должностям работников библиотеки

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Должностной оклад с 01.01.2020 г.
	Минимальный размер оклада	12130
1 квалификационный уровень	Библиотекарь, библиограф	12 130,00
2 квалификационный уровень	Библиотекарь II категории	12 736,50
3 квалификационный уровень	Библиотекарь I категории	13 343,00
4 квалификационный уровень	Ведущий библиотекарь	13 949,50
5 квалификационный уровень	Заведующий библиотекой	14 556,00

ПРИЛОЖЕНИЕ №9
к Положению об оплате труда работников
ФГБОУ ВО Мичуринский ГАУ

Размеры должностных окладов с учетом изменения МРОТ с 01.01.2020г.
по занимаемым должностям профессиональной квалификационной группы
«Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Должностной оклад с 01.01.2020 г.
	Минимальный размер оклада	12130
1 квалификационный уровень	Аппаратчик химводоочистки, гардеробщик, горничная, продавец Истопник, кладовщик, маляр (штукатур), мастер по ремонту Мастер по ремонту и обслуживанию электрооборудования Мастер сантехслужбы, оператор котельной Оператор стиральных машин Оператор технологического оборудования Подсобный рабочий, рабочий, слесарь КИПиА, слесарь-ремонтник Слесарь-сантехник, сторож (вахтер) Токарь (слесарь-ремонтник), Уборщик служебных помещений Электрогазосварщик Электромонтер линейных сооружений телефонной связи и радиофикации Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	12 130,00
2 квалификационный уровень	Столяр строительный, столяр	13 343,00

Размеры должностных окладов с учетом изменения МРОТ с 01.01.2020г.
по занимаемым должностям профессиональной квалификационной группы
«Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Должностной оклад с 01.01.2020 г.
	Минимальный размер оклада	12130
1 квалификационный уровень	Водитель автомобиля, тракторист, оператор электронно-вычислительных машин	13 343,00